

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA TORRE\_ANGELA)**ID richiesta: **P508C11****Data scadenza: 30/06/2024**AZIENDA: **D.S.C. SERVIZI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA****Dimensione:** piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)**Settore di attività:** Pulizia generale (non specializzata) di edifici**Cod.ATECO:** 812100**POSIZIONE VACANTE****Numero posti:** 2**Qualifica professionale:** Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali CP Istat 2011 **8.1.4.3.0****Mansioni:** tutte le mansioni proprie della qualifica professionale sopra indicata**REQUISITI****Titolo di studio:** Licenza media (INDISPENSABILE)**Lingua:** ITALIANO B1 LIVELLO INTERMEDIO INDISPENSABILE**Esperienze lavorative:** Preferibile pregressa esperienza nella mansione;**Corsi professionali:** Preferibile attestati di rischio, anti-incendio e primo soccorso;**Automunito:** SI (PREFERIBILE)**Patente:** PATENTE A (01) PREFERIBILE - PATENTE B (02) PREFERIBILE

## CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO      **Durata Tempo Determinato:** 3 mesi

**Orario:** TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE      **Numero Ore Part-Time:** 30 ore

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Note sulla retribuzione:** Come da CCNL

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **dscservizi@tiscali.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.